



verzuimzorgpakket⁺

Driekleur verzekeringen en Regiopoortwachters:
uw (financiële) klappenvangers



driekleur
verzekeringen

Goes • Zierikzee • Terneuzen • Middelburg

De exclusieve totaaloplossing van zorg en verzuim voor de Zeeuwse ondernemer met een Zeeuwse mentaliteit

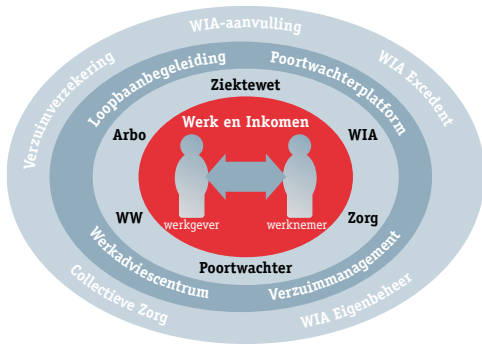
De huidige wetgeving op het gebied van Zorg, Verzuim en Preventie (Arbowet, Wet verbetering Poortwachter, WIA) legt een belangrijke verantwoordelijkheid bij de werkgever voor de zorg voor zijn (zieke) werknemers. Egberts Consulting (aangesloten bij Regiopoortwachters) als gecertificeerd Arbo- /Re-integratiebedrijf en Driekleur verzekeringen als assurantiebemiddelaar/gevolmachtigde voor verzekeringsoplossingen, bieden met een uitgekend en exclusief VerzuimZorgPakket+ de Zeeuwse ondernemer maatwerk voor het uit handen nemen van de zorg voor de zieke werknemer. Vanaf de 1^e ziektedag tot en met

het 12^e jaar daarna. Ook helpt het VerzuimZorgPakket+ u hoe u verzuim kunt voorkomen en uw werknemers vitaal en gemotiveerd blijven werken.

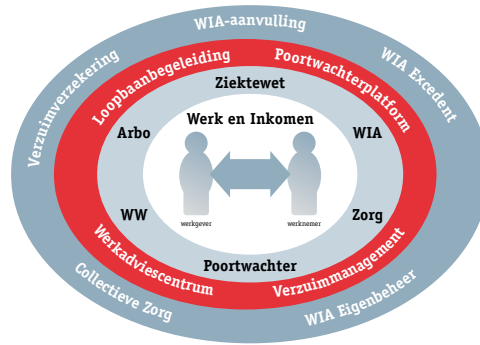
In deze brochure leest u waar u als ondernemer verantwoordelijk voor bent en welke diensten door ons worden aangeboden. Samen met u kunnen wij de best passende maatwerkoplossing bieden. Daarmee bereikt u dat u zich geen zorgen meer hoeft te maken of uw verplichtingen richting de werknemers goed zijn ingevuld en kunt u al uw ondernemersaandacht op uw eigen vak houden.



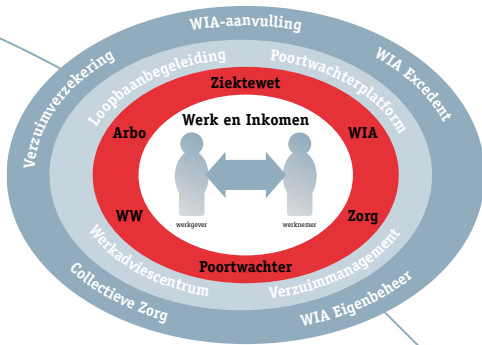
Zorg en verzuim (kort uitgelegd)



<
De basis van de verantwoordelijkheid van de werkgever voor de werknemer vormt de arbeidsovereenkomst.



<
Bij (dreigende langdurige) uitval zal de werkgever tijdig maatregelen moeten nemen om de zieke werknemer weer aan het werk te krijgen



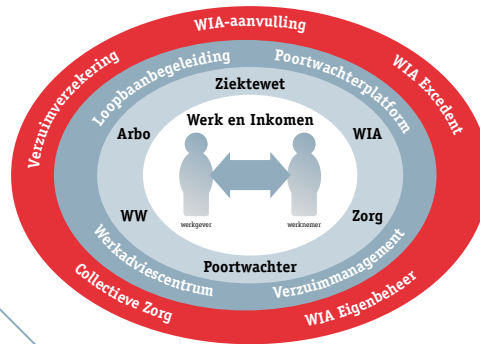
<
Bij (dreigende) uitval van de werknemer door ziekte wordt de werkgever geconfronteerd met allerlei wettelijke regelingen, waar hij rekening mee moet houden,

zoals te vinden in de Arbowet, Ziektewet, Wet Verbetering Poortwachter, Zorgwet, WIA en WW.

De werkgever heeft er alle belang bij de zieke werknemer actief te benaderen om hem/haar weer zo snel mogelijk terug aan het werk te krijgen. Daarmee wordt de arbeidscapaciteit van de betrokken medewerker weer optimaal benut, immers er hoeft geen vervangende dure kracht te worden ingeschakeld. Een actief en effectief verzuimmanagement zorgt er bovendien voor dat ook de kosten in de hand gehouden kunnen worden.

en zal hij verplicht zijn een deskundige (Arbo) dienst in te schakelen en de begeleiding volgens een voorgeschreven wijze moeten uitvoeren op straffe van forse boetes, etc.

De werkgever is niet alleen verantwoordelijk voor de re-integratie-inspanningen binnen het eigen bedrijf, maar ook voor externe re-integratie als er in het eigen bedrijf geen mogelijkheden meer zijn. Egberts Consulting ondersteunt de werkgever ook bij externe re-integratie en biedt hiervoor loopbaanbegeleiding aan en heeft daarnaast een Werkadviescentrum en een Poortwachtersplatform.



<
De kosten, die met uitval door ziekte gepaard kunnen gaan, zijn onzeker, fors en lopen eventueel lang door. Deze kosten hebben daarmee een

ongewenste invloed op de bedrijfsresultaten. Door deze risico's te verzekeren weet de ondernemer precies waar hij aan toe is of het nu om een collectieve Zorgverzekering gaat of om een Verzuim-verzekering, WIA Eigen Beheer-, WIA aanvulling -of WIA excedentverzekering .

De voordelen van het VerzuimZorgPakket

Egberts Consulting als arbo- en re-integratiedienst en Driekleur verzekeringen als assurantiemaatschappij hebben al sinds 2004 hun beider expertise gebundeld en een Pakket van dienstverlening samengesteld op het gebied van Zorg en Verzuim exclusief voor de Zeeuwse ondernemers. Het pakket biedt u de mogelijkheid van één regionaal loket voor al uw Zorg-, Arbo-, Wia- en re-integratiezaken.

Via Egberts Consulting wordt u aangeboden:

- Verzuimmanagement+ • Poortwachtersplatform+
- Loopbaanbegeleiding+ • Vitaliteit+

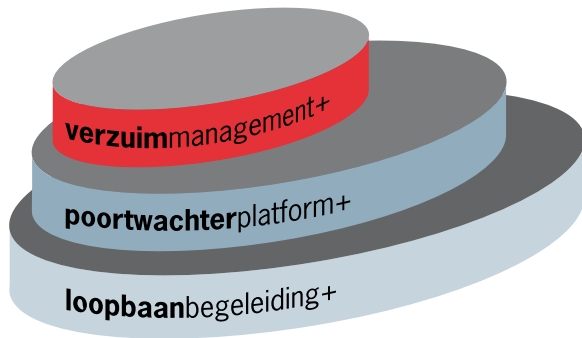
Via Driekleur verzekeringen wordt u aangeboden:

- Zorgverzekering+ • Verzuimverzekering+ • WIAverzekering+
- WGAverzekering+ • Excedentenverzekering
- Collectieve Ongevallenverzekering

De pluspunten van het VerzuimZorgPakket zijn duidelijk en uniek:

- Eén loket voor al uw Verzuim, Zorg, WIA en arbo- & re-integratiezaken
 - Keuzevrijheid af te nemen onderdelen • Korte lijnen door samenwerking Zeeuwse partners • Eenvoudig webbased declareren
 - Automatische koppeling met uitkeringen uit hoofde van Verzuimverzekeringen • Bewezen lager ziekteverzuim en daardoor lagere kosten • Extra aanvullende dekkingen zonder meerprijs • Interessante premiekortingen • Geïntegreerde aanpak i.p.v. losse polissen/producten.
- Een verzekeraar zal eerder en meer bereid zijn (mee) te investeren in kosten van re-integratie en interventie als zijn belang toeneemt.

Verzuimmanagement+



De Wet verbetering poortwachter verplicht bedrijven om zieke werknemers vanaf de eerste ziektedag twee jaar lang nauwgezet te begeleiden naar een zo spoedig mogelijke werkherleving.

Daar horen bij:

- Het aanleggen van een re-integratiedossier
- Het toepassen van een uitgeschreven re-integratiebeleid
- Het inschakelen van een bedrijfsarts
- Het inschakelen van een casemanager
- De wetgever is streng: UWV kan sancties opleggen.

Elke ondernemer doet er goed aan om voor het ziekteverzuimbeleid professionele ondersteuning (vgl. een gecertificeerde Arbodienst) in te schakelen.

Egberts Consulting biedt onderstaande gecertificeerde professionele ondersteuning:

- Arbeidsmedische advisering en begeleiding van de zieke werknemer
- Arbeidskundig casemanagement
- Re-integratie-interventies

Egberts Consulting verricht haar activiteiten op basis van een verzuimprotocol. In dit protocol is vastgelegd welke acties de bedrijfsarts en arbeidsdeskundig casemanager ondernemen gedurende de periode van ziekte van de werknemer. Deze acties zijn gericht op re-integratie binnen het eigen bedrijf of, als dat niet mogelijk is, buiten het eigen bedrijf.

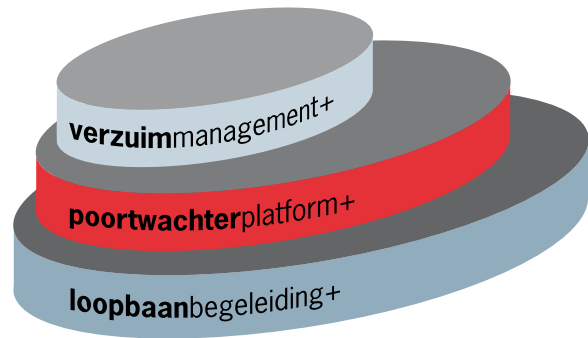
Voorts wordt gezorgd voor tijdige rapportages over de voortgang, wat van belang is richting UWV, zowel bij een tussentijdse poortwachterstoets (voorkoming sancties) als bij de voorbereiding van het dossier ten behoeve van een WAO/WIA-aanvraag.

Ook worden er zgn. re-integratie-interventies ondernomen, die er toe moeten leiden dat de zieke werknemer sneller weer aan de slag kan komen.

Re-integratie-interventies zijn o.a.:

- Wachtlijstbemiddeling (in combinatie met Vitaliteit+ vanaf dag 1)
- Functionele lichamelijke belastbaarheidstrainingen
- Functionele psychologische coaching
- Inzet bedrijfsmaatschappelijk werk
- Mediation
- Re-integratie buiten het eigen bedrijf

Poortwachtersplatform+

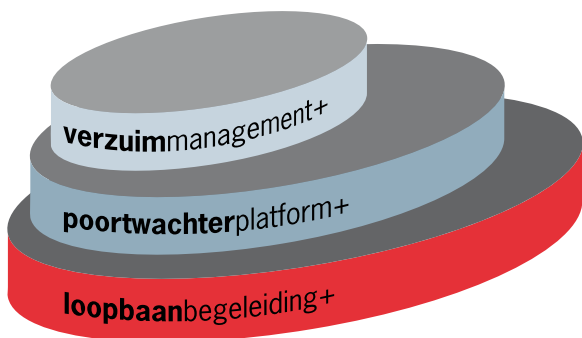


Werknemers, die wegens hun gezondheid het eigen werk niet kunnen uitvoeren, zijn in veel gevallen goed inzetbaar voor ander werk. Vaak blijkt dat de mogelijkheden voor ander werk binnen het eigen bedrijf toch beperkt zijn. Het Poortwachtersplatform beoogt ook de mogelijkheden van detachering bij andere bedrijven in kaart te brengen door een "platform" te creëren waar aanbod (de zieke werknemer die nog wel ander werk kan verrichten) en vraag (vacatures bij andere bedrijven) bij elkaar kunnen worden gebracht.

Van het Poortwachtersplatform mag u verwachten:

- Webbased toegang vacatures
- Webbased toegang tot arbeidspotentieel
- Bemiddeling door de arbeidskundige
- Vertrouwenspersoon voor werkgever en werknemer
- Helpdesk
- Themabijeenkomsten voor werkgevers

Loopbaanbegeleiding+



Kan een zieke werknemer structureel niet meer in het eigen bedrijf reïntegreren dan draagt de werkgever gedurende het dienstverband (veelal 2 jaar) de verplichting en de kosten voor het re-integratie-/loopbaantraject naar een nieuwe werkgever. Deze verantwoordelijkheid kan veel geld kosten, zelfs tot en met het 12^e ziektejaar als de arbeidsongeschikte werknemer volgens het UWV 35 tot 80% arbeidsongeschikt is!

Onderdelen van de loopbaanbegeleiding+ zijn:

- Beroepskeuzeonderzoek
- Sollicitatietrainingen
- Vacaturewerving door jobhunter
- Bemiddelingsgesprekken met nieuwe werkgever
- Nazorgactiviteiten

Per 1 januari 2010 worden de re-integratie- interventiekosten ruimer vergoed. Tot de eerste € 5.000,- vindt volledige vergoeding plaats, daarboven wordt 80% vergoed. Een kosten-baten analyse is voorwaarde. In overleg kan ook vergoeding in de preventieve sfeer aan de orde zijn.

Vitaliteit+

Duurzame inzetbaarheid van werknemers, als het aan de overheid ligt mogelijk tot het 67^e levensjaar. Vitale werknemers die goed in hun vel zitten en optimaal presteren, dat wil toch elke werkgever?! Maar hoe doe je dat? Gezonde werknemers gezond houden en werknemers die gezondheidsrisico's lopen opsporen, op tijd actie ondernemen. Vitaliteit+ helpt daarbij. Vitaliteit+ is dienstverlening voor zowel het MKB als het Grootbedrijf.

Onderdelen van Vitaliteit+ zijn:

- Advisering en opzetten van gezondheidsmanagement
- Het meten van de inzetbaarheid van de werknemers
- Bedrijfsgezondheidsindex
- Voorlichting, advisering en begeleiding van werknemers op het vlak vitaliteit
- E-coaching voor werknemers naar een gezondere levensstijl.
- Vitaliteitcoaching door ex-topsporters

Vitaliteit+ sluit aan op de zorg- en verzuimverzekeringen van Driekleur Verzekeringen zodat u(w personeel) een optimale dekking tegen minimale kosten heeft.

Verzuimverzekering+

Als werkgever bent u verplicht om het loon van een zieke werknemer gedurende twee jaar door te betalen. In de praktijk betekent dit op grond van de CAO bepalingen meestal dat in het 1^e jaar veelal 100% en het 2^e jaar 70% moet worden doorbetaald. Ziekteverzuim kan daardoor een behoorlijke aanslag betekenen op uw bedrijfsvermogen.

Met de Verzuimverzekering kunt u zich uitstekend indekken tegen dit financiële risico. De Verzuimverzekering geeft u als werkgever recht op een vergoeding per gemelde ziekte dag, rekening houdend met een met u overeengekomen eigenrisicoperiode. De vergoeding is gebaseerd op het verzekerde loon van de zieke werknemer.

De Verzuimverzekering+ in het VerzuimZorgPakket+ biedt u daarnaast nog een aantal extra's:

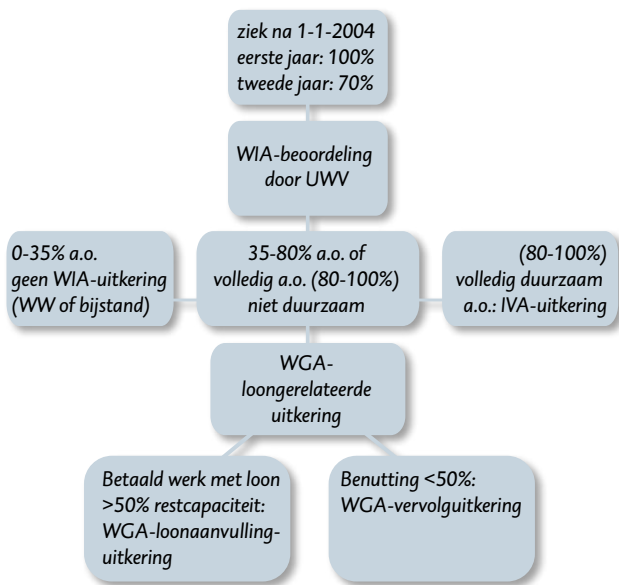
- **Administratieve eenvoud.** Doordat Driekleur verzekeringen is aangesloten op de verzuimapplicatie Verzuimsignaal hoeft er geen aparte opgave meer aan Driekleur verzekeringen te worden gedaan. Uw schadeaanpak is met deze koppeling automatisch geregeld.
- **Poortwachterproof.** De dienstverlening van Egberts Consulting is poortwachterproof ter voorkoming van sancties vanuit het UWV. De Verzuimverzekering+ dekt de gevallen dat het toch niet helemaal goed is gegaan, mits de adviezen van Egberts Consulting wel zijn opgevolgd en uiterlijk in de 8^e ziekte week een casemanager is benoemd.
- De uitkeringen vinden per maand plaats en wel binnen één week na afloop van deze maand.
- Verhaalsrechtsbijstand bij geschillen met uw werknemer en bij verhaal op derden, voor zowel u als werkgever als voor de werknemer.
- **Overlijdensuitkering.**
- **Interventiekosten.** De eerste kosten worden tot een maximum van € 5.000,- volledig vergoed, het meerdere voor 80%.
- **Werkhervattingscompensatie** bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

Zorgverzekering+

Driekleur verzekeringen biedt werkgevers de mogelijkheid om voor haar werknemers een collectieve ziektekostenverzekering af te sluiten. Wij hebben daarvoor speciaal de Stichting Collectieve Zorgverzekering Driekleur in het leven geroepen.

Met de voor deze verzekering geselecteerde verzekeringsmaatschappijen willen wij u als werkgever kwalitatief goede dekkingen bieden tegen aantrekkelijke premies, waarbij zo mogelijk ook een actieve en persoonlijke ondersteuning naar u wordt gegeven. Snelle en correcte afwikkeling van schadeclaims is daarnaast van essentieel belang. Naast het standaardpakket voor de basisverzekering zijn er diverse mogelijkheden om aanvullend verdergaande dekkingen af te sluiten.

WIA uitgelegd



Na de periode van twee jaar ziekte wordt de werknemer, daarvoor beoordeeld door het UWV, arbeidsongeschikt bevonden. De mate van vastgestelde arbeidsongeschiktheid bepaalt het vervolgtraject.

• 0-35% arbeidsongeschikt

Het dienstverband zal vaak beëindigd worden tenzij de werknemer (aangepast) werk bij de werkgever kan verrichten. De werknemer heeft geen recht op een WIA-uitkering maar mogelijk wel op een WW- of bijstandsuitkering. Driekleur heeft ook voor deze situatie een verzekeringsoplossing waarbij naar keuze een aanvulling kan worden verzekerd gedurende een periode van 1 jaar, 5 jaar of 10 jaar.

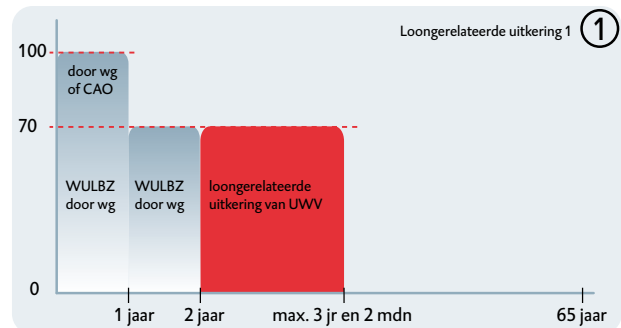
• 80-100% arbeidsongeschikt, zonder of slechts geringe kans op herstel.

De werknemer heeft recht op een volledige uitkering (75% van het dagloon, max. s.v. loon) tot zijn/haar 65^e jaar.

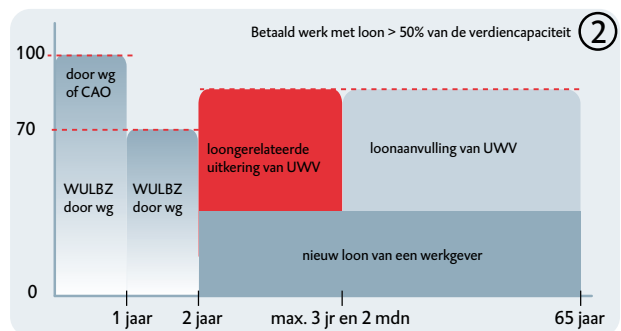
De uitvoering ligt geheel bij het UWV.

• 35-80% arbeidsongeschikt of 80-100%, met meer dan geringe kans op herstel.

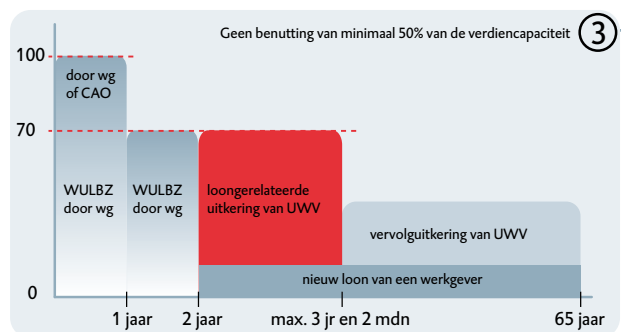
De werknemer heeft eerst recht op een loongerelateerde uitkering voor een bepaalde duur die afhankelijk is van het arbeidsverleden maar met een maximum van 38 maanden (zie ww regeling) UWV bepaalt de uitkering, te verzorgen door of UWV of werkgever. Zie grafiek 1.



Als de werknemer zijn restcapaciteit voor tenminste 50% benut ontstaat recht op een loonaanvulling. Zie grafiek 2.



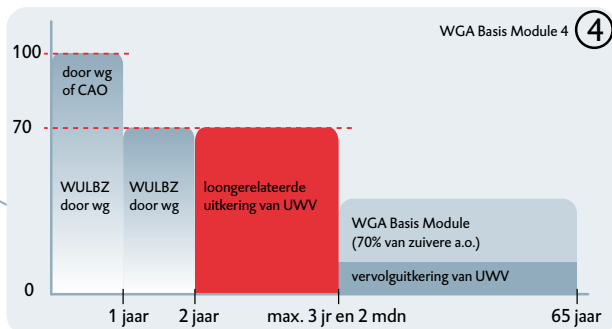
Als de werknemer niet in staat is zijn restcapaciteit voor tenminste 50% te benutten is hij aangewezen op de vervolgutkering. Deze bedraagt 70% van het minimumloon x het arbeidsongeschiktheidspercentage. Zie grafiek 3.



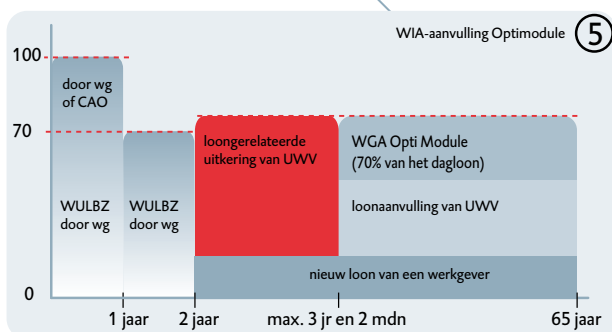
WIA-verzekering+

Zoals uit de grafieken blijkt, blijft de werknemer veelal met een inkomensterugval zitten. Met de WIA-aanvullingsverzekeringen kan deze terugval voor een deel worden opgevangen. Zie grafiek 4 t/m 6.

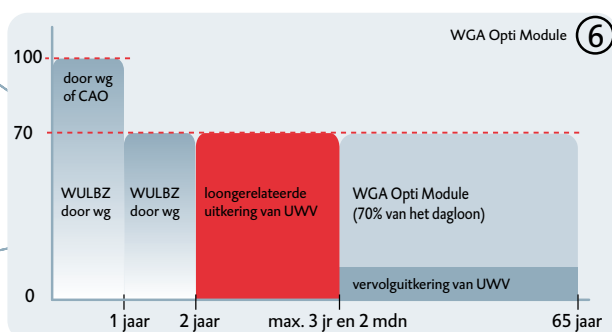
In de situatie van benutting van minder dan 50% van de restcapaciteit wordt de vervolguitering aangevuld tot 70% van de zuivere arbeidsongeschiktheid. Zie grafiek 4.



Met de Opti module wordt de vervolguitering danwel de loonaanvulling aangevuld tot het niveau van de loongerelateerde uitkering (70% dagloon) indien de restcapaciteit wordt benut. Zie grafiek 5.



In het geval de restcapaciteit niet wordt benut is de uitkering altijd tenminste 70% van het dagloon. Zie grafiek 6.



WIA- aanvulling Top module

Met de Top module wordt een uitkering verzorgd voor dat deel van het loon dat boven het maximum dagloon uitkomt (70% van het verschil dagloon/- max. dagloon x a.o.).

De WIA-aanvullingsverzekeringen bieden wij tegen aantrekkelijke voorwaarden aan.

WGA-eigenrisicodrager+

Na de ziekteverzuimperiode (twee jaren) blijft u als werkgever voor een periode van 10 jaar verantwoordelijk voor de re-integratie en de uitkering van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers met een WIA WGA-uitkering (35-80% arbeidsongeschikt).

Ook bent u verantwoordelijk voor de volledig arbeidsongeschikte werknemer met een meer dan geringe kans op herstel.

In de praktijk komt die situatie veelvuldig voor. Om die financiële gevolgen het hoofd te kunnen bieden kiest u uit één van de volgende drie mogelijkheden:

- 1) U verzekert de gevolgen bij het UWV d.m.v. premiebetaling via een omslagstelsel, waarbij u meebetaalt voor anderen.
- 2) U wordt eigen risicodrager en verzekert de gevolgen bij een particuliere verzekeraar.
- 3) U wordt eigen risicodrager en regelt een garantstelling (theoretische mogelijkheid die door de hoogte van de garantie in de praktijk niet haalbaar is en ten koste gaat van uw kredietfaciliteiten).

De wijze van premievaststelling door UWV en particuliere verzekeraars is verschillend en afhankelijk van de individuele situatie. Wat in beide gevallen wel nadrukkelijk aan de orde is, dat u uw re-integratie-inspanningen terugverdient in de premiestelling. Hoe succesvoller u met re-integreren bent hoe lager uw premielasten zullen zijn.

Onder onze verzekeringsdekking vallen voor een periode van maximaal 10 jaar de vergoeding van de WGA-uitkeringen die voor rekening van de Eigenrisicodrager komen, inclusief de daarover verschuldigde werkgeverslasten.

Na twaalf jaar eindigt uw verantwoordelijkheid uit hoofde van de WIA en eindigt deze WGA eigen risico-uitkering. Hierna is de arbeidsongeschikte geheel aangewezen op de publieke regeling van het UWV.

De werkgever mag 50% van de kosten (UWV premie, dan wel premie particuliere verzekering) in rekening brengen bij zijn werknemers.



Vestiging Goes
(tevens centraal kantoor)
Zonnebloemstraat 53
Postbus 2290
4460 MG Goes
Telefoon: 0113 215665
Fax: 0113 252037
e-mail: goes@driekleur.nl



driekleur

verzekeringen



Vestiging Middelburg
Buitenruststraat 18
4337 EH Middelburg
Telefoon: 0118 652240
Fax: 0118 651652
e-mail: middelburg@driekleur.nl



Vestiging Terneuzen
Axelsedam 3
4531 HH Terneuzen
Telefoon: 0115 694851
Fax: 0115 614216
e-mail: terneuzen@driekleur.nl



Vestiging Zierikzee
Oude Haven 9
4301 JJ Zierikzee
Telefoon: 0111 418341
Fax: 0111 420582
e-mail: zierikzee@driekleur.nl

egberts consulting **ec**



regiopoortwachters

Egberts Consulting
Balie 7
4301 GZ Zierikzee
Telefoon: 0111 417131
Telefax: 0111 417136
info@egbertsconsulting.nl
www.egbertsconsulting.nl

Egberts Consulting is aangesloten bij Regiopoortwachters. Regiopoortwachters een landelijk netwerk van hoogwaardige en regionaal opererende arbo- & re-integratiediensten.

www.driekleur.nl

AFM12005099
KvK22050673

Driekleur verzekeringen is een vooraanstaand assurantiëkantoor in Zeeland, dat verzekeringen bemiddelt voor vrijwel alle belangrijke verzekeraars in Nederland en is tevens gevolmachtigde van een aantal verzekeringsmaatschappijen.